

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №46 ГОРОДСКОГО ОКРУГА МАРИУПОЛЬ»
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПРИНЯТО
решением педагогического совета
ГБОУ «Средняя школа № 46 Г.О.
Мариуполь»
Протокол от 26.08.2024 г. № 1_

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 46
ГОРОДСКОГО ОКРУГА МАРИУПОЛЬ»
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
Приказ от 26.08.2024 г. № 19
И.Т. Аракелян



Положение об оплате труда работников ОО

Данное Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 16.03.2023 № 17-2 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики», с целью упорядочения оплаты труда работников учреждения.

1. Общие положения

- 1.1. Положение о порядке и условиях оплаты труда работников ГБОУ «СШ № 46 г.о. Мариуполь» (далее Положение учреждения) регулирует Условия оплаты труда работников и директора учреждения.
- 1.2. Порядок и условия оплаты труда носят обязательный характер.
- 1.3. При введении условий оплаты труда, утвержденных настоящим Положением учреждения, месячный фонд оплаты труда учреждения не должен превышать среднемесячных показателей за предыдущий год на 20 процентов.
- 1.4. Порядок и условия оплаты труда работников устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Донецкой Народной Республики, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением учреждения.
- 1.5. Штатное расписание учреждения утверждается директором, в пределах фонда оплаты труда учреждения, и должно содержать наименование должностей, специальностей, профессий с указанием квалификации, сведения о количестве штатных единиц с указанием размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), в соответствии с единой тарифной сеткой (далее - ЕТС), утвержденной постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 16.03.2023 № 17-2 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики», Приложение 1, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.
- 1.6. Оплата труда работников учреждения осуществляется за фактически отработанное время исходя из установленного должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), компенсационных и

- 1.1.и стимулирующих выплат, порядок и условия установления которых предусмотрены настоящим Положением учрежден.
- 1.2.Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.
- 1.3.Индексация заработной платы работников учреждения осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Донецкой Народной Республики.
- 1.4.При индексации (увеличении) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок) их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.
- 1.5.Персональная доплата в фиксированном значении, предусмотренная пунктами 1-3 настоящего Положения, устанавливается на весь период введения Условий оплаты труда (выплачивается ежемесячно) и рассчитывается как разница между суммой предусмотренных работнику выплат по должностному окладу (окладу, ставку заработной платы, тарифной ставке), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), фиксированных ежемесячных выплат (без учета премий) по состоянию на 31 декабря 2022 года и суммой выплат, установленных в соответствии с настоящими Условиями оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

- 2.1.Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок) работников учреждения устанавливаются в зависимости от присвоенного, разряда оплаты труда ЕТС по занимаемой должности, с учетом обеспечения их дифференциации, а также от сложности выполняемых работ согласно схемам тарифных разрядов, утвержденных постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 16.03.2023 № 17-2 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики», Приложения 2,3. Присвоение тарифных разрядов работникам рабочих профессий производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.2.Работникам учреждения, с учетом условий их труда и норм законодательства Российской Федерации, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 2.2.1. Повышение оплаты труда по результатам специальной оценки условий труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифных ставок) в зависимости от класса условий труда (далее - КУТ), в размере 4 % при КУТ 3.1; 5 % при КУТ 3.2; 6 % при КУТ 3.3; 7 % при КУТ 3.4; 8 % при КУТ 4.

Повышение оплаты труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- 2.2.2. Доплата работникам за работу в условиях совмещения должностей, расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается в размере до 50 процентов

от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки).

2.2.3. Выплаты работникам за работу в ночное время производятся за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер выплаты составляет не менее 20 процентов части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) за час работы работника.

Расчет части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) за час работы работника определяется путем деления размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

2.2.4. Оплата труда работников, привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, осуществляется:

- в размере части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) с учетом выплат, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;
- в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), с учетом выплат, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

При этом учитываются доплаты и надбавки, установленные в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), и в абсолютном значении в зависимости от отработанного времени.

2.2.5. Доплата работникам, которые используют в работе дезинфицирующие средства и (или) заняты уборкой туалетов, устанавливается в размере 10 процентов от тарифной ставки.

2.2.6. Иные компенсационные выплаты, устанавливаемые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3. Работникам учреждения, с учетом результатов профессиональной деятельности, устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

2.3.1. Надбавка за почетные звания устанавливается работникам за наличие почетного звания Российской Федерации, Украины*, Донецкой Народной Республики, СССР, союзных республик СССР в следующих размерах:

- «заслуженный» - до 20 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);
- «народный» - до 40 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

При наличии у работников двух или более званий надбавка устанавливается по одному (высшему) званию, как по основной должности, так и по совместительству. Надбавка за почетные звания устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся почетным званием.

Соответствие почетного звания профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем учреждения.

2.3.2. Надбавка молодым специалистам устанавливается в размере 10 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) в течение первых 3 лет трудовой деятельности.

Под молодыми специалистами в целях установления надбавки понимаются лица, выпускники образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые приступившие к работе по специальности не позднее 6 месяцев после окончания образовательной организации, независимо от формы обучения.

Надбавка устанавливается по основному месту работы.

2.4. Надбавка за сложность и напряженность в работе устанавливается работникам в размере до 50 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) **при наличии бюджетных ассигнований в фонде оплаты труда учреждения, не превышающих среднемесячные показатели за предыдущий год на 20%.**

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанная надбавка отменяется или уменьшается в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

2.5. Премияльные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год), а также премирование работников за образцовое выполнение трудовых обязанностей, при присвоении почетного звания, награждении государственными и ведомственными наградами за профессиональную деятельность.

Премияльные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

2.6. Иные стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 16.03.2023 № 17-2 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики».

2.7. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 2.2-2.3 раздела 2 настоящего Положения учреждения, устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения комиссии по установлению надбавок **при наличии бюджетных ассигнований в фонде оплаты труда учреждения, не превышающих среднемесячные показатели за предыдущий год на 20%.**

2.8. Экономия фонда оплаты труда учреждения может быть использована на осуществление выплат социального характера, включая материальную помощь, в порядке и на условиях, определенных локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

2.9. Все виды выплат и доплат осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

3. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей

3.1. Заработная плата директора учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад директора учреждения устанавливается в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда ЕТС по занимаемой должности, с учетом сложности труда, в том числе

масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с приложением 3 постановления Правительства Донецкой Народной Республики от 16.03.2023 № 17-2 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики».

- 3.3. Должностные оклады заместителей директора устанавливаются на 5-15 процентов ниже, чем должностной оклад директора учреждения.
- 3.4. Директору учреждения, его заместителям устанавливаются отдельные выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 2.2 раздела 2 настоящего Положения учреждения.
- 3.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы директора, заместителей руководителя) устанавливается в кратности 8.

Оценка выполнения соотношения осуществляется по итогам календарного года.

- 3.6. Директору учреждения, его заместителям может быть установлена выплата стимулирующего характера, предусмотренная настоящим Положением учреждения, в том числе премия.

Размер выплат стимулирующего характера определяется в зависимости от эффективности работы учреждения.

Выплаты стимулирующего характера директору учреждения осуществляются по решению отдела образования администрации Пролетарского района города Донецка. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора учреждения устанавливаются в соответствии с Положением учреждения «Об установлен и надбавки за сложность и напряженность в работе».

Размер выплат стимулирующего характера директору учреждения, его заместителям устанавливается с учетом того, что бы при получении их в максимальном размере (выполнении всех показателей эффективности) не был превышен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы директора, заместителей директора).

- 3.7. Оплата труда директора учреждения, его заместителей, включая их премирование, осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения при наличии бюджетных ассигнований в фонде оплаты труда учреждения, не превышающих среднемесячные показатели за предыдущий год на 20%.

4. Условия оплаты труда работников учреждения

- 4.1. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая директора, осуществляется на основе должностных окладов.

Оплата труда педагогических работников осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы в соответствии с фактически определенным объемом педагогической работы или учебной работы (далее - заработная плата, исчисленная на фактическую нагрузку).

- 4.2. Работникам учреждения, с учетом условий их труда, устанавливаются следующие **выплаты компенсационного характера:**

4.2.1. Работникам учреждения устанавливаются доплаты за специфику и сложность работы в соответствии с таблицей № 1.

Таблица №

1 РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ
за специфику и сложность работы

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процент в)
1.	За обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать учреждение: - педагогические работники.	10

Примечание:

Доплаты за специфику и сложность работы устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) по соответствующей должности (профессии), соответствующего разряда ЕТС.

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплаты за специфику и сложность работы рассчитываются от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку.

При наличии у работника права на установление ему доплат за специфику и сложность работы по нескольким основаниям, их величины по каждому основанию определяются отдельно, без учета других доплат.

4.2.2. При выполнении дополнительной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса, но не входящей в основные должностные обязанности (трудовые функции) работников, работникам устанавливаются доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, в соответствии с таблицей № 2.

Таблица №

2 РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ
за осуществление дополнительной работы, не входящей
в круг основных должностных обязанностей

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процент в)
1.	Учителям за классное руководство:	
	- 1-4-х классов	10
	- 5-11(12)-х классов	15
2.	Учителям 1-4-х классов за проверку тетрадей	до 15
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по:	
	- русскому языку, литературе	до 20
	- математике	до 15
	- иным предметам	до 10

4.	Педагогическим работникам учреждения за заведование учебными кабинетами (лабораториями), учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, картодромами и другими учебно-производственными объектами), учебно-консультационными пунктами	до 10
5.	Работникам учреждения, за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических комиссиях, методических объединениях: руководителю комиссии (объединения), секретарю комиссии (объединения)	до 10
6.	Работникам учреждения, в котором не предусмотрена должность заведующего библиотекой (библиотекаря), при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, заведение библиотечной работы	до 15
7.	Работникам учреждения (в том числе библиотекарям) за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)	до 10
8.	Работникам учреждения, ответственным за ведение делопроизводства (при отсутствии в штате учреждения должности делопроизводителя); за работу с архивом учреждения	до 10

Примечание:

- Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) по соответствующей должности.
Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, рассчитываются от ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности, за исключением доплат учителям 1-4-х классов за проверку тетрадей и учителям, преподавателям за проверку письменных работ, которые устанавливаются от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку.
При наличии у работника права на установление ему доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, по нескольким основаниям, их величины по каждому основанию определяются отдельно, без учета других доплат.
- Доплаты за проверку тетрадей, письменных работ, предусмотренные пунктами 2,3 таблицы 1, устанавливаются в максимальном размере в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее 25 человек.
Для классов с меньшей наполняемостью расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.
- Перечень иных предметов, по которым учителям устанавливается доплата за проверку письменных работ, а также максимальный размер доплаты по каждому из этих предметов в диапазоне, предусмотренном пунктом 3 таблицы, определяются учреждением и фиксируются в локальном нормативном акте.
- При установлении доплаты педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями), учебно-опытными участками (учебными мастерскими, и другими учебно-производственными объектами), учебно-консультационными пунктами учитываются оснащенность их оборудованием, инвентарем, учебными пособиями,

трудоемкость работы по его содержанию и иные факторы, влияющие на сложность выполнения указанной дополнительной работы.

5. Порядок установления доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, конкретизируется в локальном нормативном акте. При этом размеры доплат, предусмотренных пунктами 4-8 таблицы в указанных диапазонах, устанавливаются дифференцированно, исходя из объема и сложности выполняемой работы **при наличии бюджетных ассигнований в фонде оплаты труда учреждения, не превышающих среднемесячные показатели за предыдущий год на 20%.**

4.2.3. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2.4. Работникам учреждения могут предусматриваться **отдельные выплаты компенсационного характера** в соответствии с пунктом 2.3 раздела 2 настоящего Положения учреждения.

4.3. Работникам учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.3.1. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в размере до 80 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

Система показателей и критериев, позволяющих оценить результативность труда работников, разрабатывается учреждением и фиксируется в локальном нормативном акте.

Решение об установлении надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

- директору учреждения - отделом образования администрации Пролетарского района города Донецка;
- работникам учреждения - директором учреждения в соответствии с Положением «О надбавке за высокие результаты и качество выполняемых работ», утвержденным локальным нормативным актом, в пределах фонда оплаты труда.

4.3.2. Надбавка за стаж педагогической работы устанавливается директору учреждения и его заместителям, в зависимости от продолжительности педагогической работы.

Надбавка за стаж педагогической работы устанавливается в процентах от должностного оклада педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, - от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку в следующих размерах при стаже педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов; - свыше 15 лет - 30 процентов.

4.3.3. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается педагогическим работникам, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, в следующих размерах:

- при наличии первой квалификационной категории - 10 процентов;
- при наличии высшей квалификационной категории - 20 процентов.

Педагогическим работникам надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы - от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку).

4.3.4. Надбавка за педагогическое звание устанавливается педагогическим работникам в соответствии с таблицей № 3.

Таблица № 3

РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ
за наличие педагогического звания

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1.	Учитель-методист.	15
2.	Педагог-организатор-методист, старший вожатый-методист, практический психолог-методист, педагог-методист, старший учитель, старший преподаватель.	10

4.3.5. Надбавка за престижность педагогического труда устанавливается директору учреждения, его заместителям, педагогическим работникам в размере 20 процентов должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы - от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку).

4.3.6. Работникам, имеющим ведомственную награду федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации (медаль, нагрудный знак, нагрудный значок), устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

4.3.7. Отдельные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 2.3 раздела 2 настоящего Положения учреждения.

4.3.8. Педагогическим и научно-педагогическим работникам учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, может осуществляться выплата помощи на оздоровление не чаще 1 раза в календарном году во время предоставления ежегодного отпуска в размере до 100 % должностного оклада (ставки заработной платы) **при наличии бюджетных ассигнований в фонде оплаты труда учреждения, не превышающих среднемесячные показатели за предыдущий год на 20%.**

4.4. Особенности условий оплаты труда педагогических работников.

4.4.1. Работники учреждения могут замещать должности педагогических работников учреждения по выполнению учебной работы без занятия штатной должности (далее - учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

4.4.2. Порядок определения размера месячной заработной платы педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной работы) в неделю.

4.4.2.1. Месячная заработная плата без учета компенсационных и стимулирующих выплат педагогических работников, для которых нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы установлены пунктами 2.3 - 2.7 приложения № 1 к приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее - приказ Минобрнауки России № 1601), и педагогических работников, для которых нормы

часов учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы установлены подпунктом 2.8.1 пункта 2.8 приложения № 1 к приказу Минобрнауки России № 1601, определяется путем умножения ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности на установленный объем педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю.

В таком же порядке исчисляется заработная плата на основе ставок заработной платы:

- учителей за работу по совместительству в другой образовательной организации (одной или нескольких);
- учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Месячная заработная плата, определенная в соответствии с настоящим подпунктом, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в заработную плату педагогических работников при тарификации, которая выплачивается педагогическим работникам ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по учебным полугодиям, тарификация осуществляется также один раз в год, но отдельно по учебным полугодиям.

Определение месячной заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей учреждения, реализующего образовательные программы в очно-заочной и заочной формах обучения, в зависимости от объема их учебной нагрузки, производится 2 раза в год на начало первого и второго учебных полугодий.

- 4.4.2.2. Тарификация учителей, осуществляющих обучение детей, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого учебного полугодия, и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы (учебной нагрузки) в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего учебного полугодия, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно в соответствии с почасовой оплатой труда.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение месячной заработной платы не производится.

- 4.4.2.3. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и

другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также директора, его заместителей, лиц из числа учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам. В этот период работники привлекаются к другим видам работ.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.4.3. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.

4.4.3.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- за педагогическую работу специалистов иных организаций, привлекаемых для педагогической работы в данном учреждении, в объеме до 300 часов в год сверх учебной нагрузки, на основе тарификации.

4.4.3.2. При почасовой оплате труда заработная плата рассчитывается исходя из фактического количества часов (фактической учебной нагрузки) в данном месяце и часовой ставки педагогического работника.

4.4.3.3. Часовая ставка определяется путем деления суммы заработной платы в месяц на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

При этом при замещении отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, оплата педагогической работы производится по часовой ставке замещающего работника.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

4.4.3.4. При замещении отсутствующего по болезни или другим причинам учителя, преподавателя, воспитателя и другого педагогического работника, если оно осуществлялось непрерывно свыше 2 месяцев, оплата труда со дня начала замещения производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения необходимых изменений в тарификацию.

4.5. Все виды выплат и доплат осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНА
Постановлением Правительства
Донецкой Народной Республики
от 16 марта 2023 года № 17-2

**Единая тарифная сетка
по оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений
Донецкой Народной Республики**

Тарифный разряд	Межразрядный коэффициент
1	1,000
2	1,005
3	1,013
4	1,021
5	1,115
6	1,129
7	1,183
8	1,259
9	1,328
10	1,397
11	1,512
12	1,627
13	1,743
14	1,858
15	1,981
16	2,142
17	2,303
18	2,464
19	2,626
20	2,794
21	2,955
22	3,117
23	3,278
24	3,348
25	3,462

Приложение 2
УТВЕРЖДЕНА
Постановлением Правительства
Донецкой Народной Республики
от 16 марта 2023 года № 17-2

**Схема тарифных разрядов должностей руководителей,
отдельных категорий педагогических и иных работников образовательных учреждений**

Должность	Разряд
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12
Заведующий учебно-производственной (учебной) мастерской, учебной лабораторией образовательной организации (учреждения) высшего образования	12
Заведующий практикой, руководитель практики (производственной, учебной)	12
Заведующий: фильмотекой, интернатом при школе, заочным отделением школы	8
Заведующий учебно-консультационным пунктом	7
Мастер производственного обучения	12
Специалист по учебно-методической работе (университета, академии, института):	10
Методист: заочного отделения образовательной организации (учреждений) высшего образования, по составлению кинопрограмм	7
Старший лаборант, имеющий уровень профессионального образования - специалитет, магистратура:	
- в образовательных организациях (учреждениях) высшего образования;	8
- в образовательных организациях (учреждениях) среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	6
Помощник директора по режиму	10
Старший дежурный по режиму	9
Дежурный по режиму	7
Вожатый	7
Помощник воспитателя	6
Младший воспитатель	7
Секретарь учебной части	5
Диспетчер образовательного учреждения (структурного подразделения)	5
Мастер по ремонту экспедиционного оборудования и снаряжения	7
Осветитель	7
Художник, художник-оформитель	7

Схема тарифных разрядов должностей педагогических работников образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные.

Схема тарифных разрядов должностей педагогических работников образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные

Должность	Разряд
Учителя всех специальностей, воспитатели, учитель-логопед, учительдефектолог, заведующий логопедическим пунктом, методисты, педагогиорганизаторы, концертмейстеры, социальные педагоги, педагоги-психологи	12

Примечание:

Специалистам, не имеющим категории, при приеме на работу, в случае отсутствия педагогического стажа работы, имеющим образовательно-квалификационный уровень бакалавра, устанавливается 9 тарифный разряд, а имеющим образовательноквалификационный уровень специалиста или магистра, устанавливается 10 тарифный разряд. Тарифные разряды устанавливаются по результатам аттестации.

Специалистам, которые не имеют образовательно-квалификационного уровня младший специалист (до введения в действие Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании») устанавливается 9 тарифный разряд, а имеющим образовательноквалификационный уровень – специалист среднего звена - 8 тарифный разряд.

Лицам, обучающимся по образовательным программам высшего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным образовательным программам устанавливается 8 тарифный разряд.

Приложение 4

Схема тарифных разрядов должностей руководителей и иных работников общеобразовательных учреждений всех типов и наименований, образовательных школ-интернатов всех типов и наименований, детских домов, специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным поведением; приемников-распределителей для несовершеннолетних, училищ физической культуры

Наименование учреждений	Разряд
Начальные, основные и средние общеобразовательные школы, учебновоспитательные комплексы, учебно-воспитательные объединения, вечерние (сменные) общеобразовательные школы, средние общеобразовательные школы с углубленным изучением отдельных предметов, специализированные школы, общеобразовательные школыинтернаты, санаторные школы, специальные (коррекционные) школы, училища физической культуры с количеством обучающихся:	
до 300	14
от 301 до 1000	15
свыше 1000	16

Приложение 5
УТВЕРЖДЕНА
Постановлением Правительства
Донецкой Народной Республики

от 16 марта 2023 года № 17-2

**Схема тарифных разрядов должностей специалистов, служащих
и отдельных профессий работников культуры и искусства**

Должность	Разряд
Художники-реставраторы:	
I категории	12
II категории	11
III категории	10
без категории	9
Реставраторы всех специальностей	8
Звукорежиссер	12
Главный научный сотрудник музея (библиотеки)	13
Старший научный сотрудник музея (библиотеки)	12
Научный сотрудник музея (библиотеки)	11
Младший научный сотрудник музея (библиотеки)	10
Звукооператор	10
Лекторы (экскурсоводы), хранитель музейных предметов (фондов):	
I категории	12
II категории	11
без категории	10
Библиотекари, библиографы, методисты, редакторы, художники, художники-оформители, художники по свету:	
ведущие	12
1 категории	11
2 категории	10
без категории	9
Инструктор	9
Заведующий частью (музыкальной, постановочной, учебной, художественной и др.)	
Дирижер, хормейстер, балетмейстер, режиссер, художник-постановщик, артист (в культурно-образовательных и культурно-досуговых учреждениях)	11
Аkkомпаниаторы, концертмейстеры:	
I категории	11

II категории	10
без категории	9
Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии), балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца, режиссер любительского театра (студии), художник-постановщик	
высшей категории	12
1 категории	11
2 категории	10
без категории	9
Руководители коллективов (театрального, хореографического, вокального и др.), кружков, самостоятельного объединения прикладного и декоративного творчества, студий по видам искусств и художественного творчества, любительских объединений, клубов по интересам, танцевальных коллективов, музыкальной части дискотеки, хоров (фольклорных ансамблей), оркестров (ансамблей) духовых инструментов, оркестры (ансамбли, фольклорные ансамбли) народных инструментов	10
Культорганизаторы, распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек:	
I категории	11
II категории	10
Без категории	8
Организатор экскурсий:	
I категории	11
II категории	10
Организатор экскурсий	9
Ассистенты: режиссера, хормейстера, дирижера, балетмейстера	9
Старший администратор	6
Администратор	5
Музейный смотритель	4
Осветитель (который ведет разработку схем освещения)	5
Униформист	5
Ведущий ветеринарный врач	12
ветеринарный врач I категории	11
ветеринарный врач II категории	10
ветеринарный врач	9
Медицинская сестра:	
I квалификационной категории	9
II квалификационной категории	8
без категории	7
Фельдшер (техник) ветеринарной медицины	7
Фельдшер (техник) ветеринарной медицины II категории	8
Фельдшер (техник) ветеринарной медицины I категории	9

**Схема тарифных разрядов общепромышленных должностей специалистов
технических служб**

Должность	Разряд
Инженер (специалист) по охране труда.	
Ведущий	11
I категории	10
II категории	9
без категории	8
Технические служащие: архивариус, агент по закупкам, диспетчер, деловод, делопроизводитель, табельщик, секретарь, лаборант, оператор компьютерного набора.	5

Приложение 7

Схема тарифных разрядов общепромышленных профессий рабочих

Профессия	Разряд
Рабочие, выполняющие простые неквалифицированные или вспомогательные работы: гардеробщик, кастелянша, курьер, рабочий по благоустройству; сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, дворник, кладовщик, охранник, мойщик посуды:	1
- 1 квалификационный разряд	1
- 2 квалификационный разряд	2
Кухонный рабочий:	
- 2 квалификационный разряд	2
- 3 квалификационный разряд	3
- 4 квалификационный разряд	4
Рабочие, которые выполняют квалифицированные (сложные) работы: электрик; слесарь; электрослесарь (слесарь) слесарь-сантехник, слесарь-ремонтник; столяр, повар, пекарь, буфетчик; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:	
- 2 квалификационный разряд	2
- 3 квалификационный разряд	3
- 4 квалификационный разряд	4
- 5 квалификационный разряд	5
- 6 квалификационный разряд	6
- 7 квалификационный разряд	7

І прошито, пронумеровано и скреплено печатью:

17 (сидорова)

шестер

Директор
ГБОУ «СН № 46 г. о. Мариуполь»

И.Т. Аракелин

