

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №46 ГОРОДСКОГО ОКРУГА МАРИУПОЛЬ»  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПРИНЯТО  
решением педагогического совета  
ГБОУ «Средняя школа № 46 Г.О.  
Мариуполь»  
Протокол от 26.08.2024 г. № \_1\_

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 46  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА МАРИУПОЛЬ»  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
Приказ от 26.08.2024 г. № 19  
И.Т. Аракелян



**Положение  
о порядке и условиях начисления  
стимулирующих выплат работникам**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат работникам (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, ст. 129-158 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 4.7 раздела IV Коллективного договора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 46 городского округа Мариуполь» Донецкой Народной Республики (далее – ГБОУ «СШ № 46 Г.О. Мариуполь»).

1.2. Положение регламентирует порядок и условия начисления стимулирующих выплат работникам ОО ГБОУ «СШ № 46 Г.О. Мариуполь».

## **2. Порядок и условия начисления стимулирующих выплат работникам**

2.1. В целях повышения мотивации качества работы и поощрения за результаты труда в ГБОУ «СШ № 46 Г.О. Мариуполь» могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- стимулирующая выплата за результативность работы по итогам месяца;
- стимулирующая выплата за выполнение плана работы организации - премии.

2.2. Стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем периоде выплачивается по результатам участия работника в достижении следующих результатов образовательной деятельности:

- положительную динамику результатов образовательной деятельности;
- участие и отличие обучающихся в мероприятиях различного уровня;
- участие в создании методических пособий и рекомендаций.

2.3. Сотрудники образовательной организации могут быть премированы:

- за качественное выполнение разовых и постоянных поручений;
- за выполнение работы, оказавшей положительное влияние на работу образовательной организации;
- за иные виды деятельности, связанные с выполнением уставных задач образовательной организации.

2.4. Размер премии зависит от конкретных показателей производственной деятельности и может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

2.5. На установление работникам выплат стимулирующего характера направляется до 25 % средств фонда заработной платы:

2.6. Выплаты стимулирующего характера директору ГБОУ «СШ № 46 Г.О. Мариуполь» осуществляются по решению Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, Управления образования администрации Шахтерского муниципального округа из общего объема средств, предназначенных в ГБОУ «СШ № 46 Г.О. Мариуполь» на выплаты стимулирующего характера.

2.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда работников ГБОУ «СШ № 46 Г.О. Мариуполь» из общего объема средств, предназначенных на выплаты стимулирующего характера.

2.8. Учителям, другим педагогическим работникам, осуществляющим преподавательскую работу без занятия штатной должности помимо работы в основной должности на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору (директор, заместители директора и другие работники ГБОУ «СШ № 46 Г.О. Мариуполь»), могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера за достижения обучающимися высоких образовательных результатов, при занятии обучающимися призовых мест в конкурсных мероприятиях муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью:

*2 (два) листа*

Директор  
ГБОУ «СШ № 46 г. о. Мариуполь»



И.Т. Аракелян